



GOBIERNO
REGIONAL DE
LA LIBERTAD



GERENCIA
REGIONAL DE
SALUD

HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
OFICINA DE ADMINISTRACION

JUSTICIA SOCIAL
CON INVERSIÓN

UNIDAD EJECUTORA 403 SALUD TRUJILLO SUR OESTE (HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO)
CONVOCATORIA PROCESO CAS N° 05 -2026 -HBT

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

El presente proceso de Contratación Administrativa de Servicios N° 05-2026-HBT, tiene por objeto contratar los servicios de personal asistencial Profesional y Técnico por estricta necesidad de servicio bajo el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057 – CAS, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y su modificatoria Decreto Supremo N° 065-2011-PCM; para que presten los servicios detallados en los Perfiles de Puestos, en el Hospital Belén de Trujillo, en plazas presupuestadas en la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios, tal como se detalla:

Nº Plaza	DESC_CARGO_FUNCIONAL	PEAS	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	AREA SOLICITANTE	RETRIBUCION MENSUAL
002358	MEDICO OFTALMOLOGO	2	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002359					
002360	MEDICO ONCOLOGO	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002369	MEDICO ANATOMO PATOLOGO	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002373	MEDICO CARDIOLOGO	2	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002374					
002375	MEDICO CIRUJANO CABEZA/CUELLO	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002376	MEDICO CIRUJANO CARDIOVASCULAR	2	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002377					
002379	MEDICO DERMATOLOGO	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002382	MEDICO ENDOCRINOLOGO	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002383	MEDICO FISICO Y REHABILITACION	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002386	MEDICO GERIATRA	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002390	MEDICO HEMATOLOGO CLINICO	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002396	MEDICO NEFROLOGO	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002400	MEDICO NEURO-CIRUJANO	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002405	MEDICO PEDIATRA	2	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002406			RO		
002409	MEDICO RADIOLOGO	3	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002410					
002411					
002413	MEDICO REUMATOLOGO	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	7,300.00
002438	TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA	3	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	3,000.00
002439					
002440					

002441	TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA DE LENGUAJE	1	RO	CONSULTORIOS EXTERNOS	3,000.00
002443	MEDICO PEDIATRA	1	RO	EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	7,300.00
002444	MEDICO RADIOLOGO	1	RO	EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	7,300.00
002457	TECNICO EN FARMACIA	1	RO	FARMACIA	2,200.00
002467	MEDICO AUDITOR	1	RO	OFICINA DE SEGUROS	6,500.00
002473	TECNOLOGO MEDICO EN LAB. CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA	2	RO	PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	3,000.00
002474					
002477	MEDICO NEONATOLOGO	3	RO	EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	7,300.00
002478					
002479					
002485	MEDICO CARDIOLOGO	1	RO	EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	7,300.00
002487	MEDICO FISICO Y REHABILITACION	1	RO	EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	7,300.00
002489	MEDICO NEURO-CIRUJANO	2	RO	CENTRO QUIRURGICO	7,300.00
002490					
002491	MEDICO RADIOLOGO	1	RO	CENTRO QUIRURGICO	7,300.00
002495	MEDICO CIRUJANO CARDIOVASCULAR	1	RO	CENTRO QUIRURGICO	7,300.00
002496	MEDICO INTENSIVISTA	4	RO	UCI	7,300.00
002497					
002498					
002499					
COSTO TOTAL		45			

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área solicitante

U.E. 403 Salud Trujillo Sur Oeste – Hospital Belén de Trujillo

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Comité Especial designado con R.D. N° 959-2026-HBT

4. Base legal

- 4.1. D. Leg. 1057 que aprueba el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- 4.2. D.S. N° 075-2008-PCM, que aprueba el reglamento del D. Leg. 1057
- 4.3. Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil Rectora del Sistema Administrativo de gestión de Recursos Humanos.
- 4.4. D.S. N° 065-2011-PCM, que establece modificaciones al Reglamento del Régimen del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- 4.5. Ley N° 32513 de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2026
- 4.6. Ley de Nepotismo N° 26771 y su reglamento.
- 4.7. Norma sobre el Registro de Sanciones de Destitución y Despido, creado según D.S. N° 089- 2006 PCM
- 4.8. Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública.
- 4.9. Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales
- 4.10. Directiva Administrativa N° 001-2017-HBT "Directiva Administrativa para la contratación y permanencia del personal contratado bajo en régimen especial de Contrato Administrativo de Servicios –CAS en el Hospital Belén de Trujillo".
- 4.11. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



II. PERFILES DE PUESTOS

Según anexos – FORMATO DE PERFIL DE PUESTOS, que acompañan a las bases.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Las principales funciones a desarrollar, de acuerdo al perfil de puesto tipo, se consignan en los Anexos.

FORMATO DE PERFIL DE PUESTOS, que se anexan al presente.

III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Prestará servicios en el HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
Duración del contrato:	Inicio : 26.10.2026 Término: 31.12.2026 SOSTENIBLE (3 meses de prueba)
Remuneración mensual	En el cuadro siguiente se consigna la remuneración de acuerdo al perfil de puesto tipo, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	Disponibilidad inmediata y modalidad de trabajo presencial

IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	01.10.2026	Dirección General
	Publicación del Proceso en el SENEP	Desde 01.10.2026 al 16.10.2026	Comité Especial
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en <u>la Página Web de la Institución</u>	Desde 01.10.2026 al 15.10.2026	Comité Especial
2	Presentación de la Hoja de Vida documentada vía <u>Físico</u> en la siguiente dirección: Bolívar N° 350	14.10.2026 Hora: de 8:00 am a 1:00 pm.	Oficina de Recursos Humanos
SELECCIÓN			
3	Publicación de Aptos	15.10.2026 16:00 pm	Comité Especial
4	Evaluación Curricular	16.10.2026	Comité Especial
5	Resultado de Evaluación Curricular Y Publicación en <u>Página Web</u>	16.10.2026 Hora 6:00 pm	Comité Especial
6	Presentación de Reclamos de la Evaluación curricular. Of. de Recursos Humanos 3er piso HBT	17.10.2026 9: 00am -11:00 am	Postulante
7	Absolución de reclamos de la Evaluación curricular	19.10.2026 Hora 14:00pm	Comité Especial
8	Evaluación de conocimientos Lugar: Auditorio Principal 3er Piso Bolívar 350	20.10.2026 Hora 09:00 horas	Comité Especial
9	Resultado de Evaluación de conocimientos y Publicación en <u>Página Web</u>	21.10.2026 Hora: 14:00 pm.	Comité Especial



10	Presentación de Reclamos de Evaluación de Conocimientos. Of. de Recursos Humanos 3er piso HBT	22.10.2026 08:00am a 10:00am	Postulante
11	Absolución de reclamos de Evaluación de Conocimientos.	22.10.2026 16:00pm	Comité Especial
12	Entrevista Personal	23.10.20.26	Comité Especial
13	Publicación de resultado final en página Web (Orden de Mérito) puntaje Mínimo aprobatorio: 55 puntos	23.10.2026 Hora 16:00 pm	Comité Especial
ADJUDICACION Y REGISTRO DEL CONTRATO			
15	Adjudicación	26.10.2026 hora 8.00 am	Auditorio de Principal



V. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Comprende las etapas de Evaluación Curricular, Examen de Conocimientos y Entrevista Personal, los cuales se realizarán sobre la sumatoria de un puntaje máximo de cien (100) puntos.

a. Evaluación Curricular:

Esta fase consta de 2 etapas:

Evaluación de requisitos mínimos:

- Esta sub etapa no tiene puntaje y es de carácter eliminatorio. En esta primera evaluación se verificará que los postulantes cumplan con los requisitos solicitados en los perfiles del puesto, cuyos resultados preliminares a publicarse serán en términos de APTO o NO APTO.

La segunda evaluación corresponde a la asignación del puntaje únicamente a aquellos postulantes que hayan calificado como APTOS, según los criterios de la evaluación curricular.

- La evaluación curricular es de carácter eliminatorio, al no alcanzar el puntaje mínimo de sesenta (60) puntos.
- No serán evaluados los documentos que presenten enmendaduras, ilegibles, rotos o deteriorados de tal modo que no se aprecie su contenido.
- Si el postulante laboró simultáneamente en dos o más instituciones dentro de un mismo período de tiempo, solo se considerará uno de aquellos.
- Solo serán evaluados los documentos que contengan la formación o capacitación solicitada en el perfil del puesto requerido.
- Para la acreditación de la experiencia, capacitación y/o estudios solicitados; no se aceptarán declaraciones juradas.
- El puntaje máximo que pueda obtener es de cien (100) puntos.
- Los postulantes deberán tener en cuenta los aspectos a evaluar y que otorgan puntaje en la evaluación curricular, a fin de que acrediten documentalmente.



FORMATO A : PROFESIONAL ASISTENCIAL MEDICO-ENFERMERA(O)**FICHA DE EVALUACIÓN PARA CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
(CAS)**

APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE:

N° DE EXPEDIENTE:..... N° DE FOLIOS:.....

GRUPO OCUPACIONAL AL QUE POSTULA:

CARGO AL QUE POSTULA:

EVALUACIÓN CURRICULAR (Máximo 60 puntos):

ASPECTOS	CRITERIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
Formación profesional	- Título Profesional de Especialista.	14 pts	14	
	- Constancia de Haber realizado la especialidad.	12 pts		
	- Título profesional Universitario	10 pts.		
Otros grados	- Grado de Doctorado.	6 pts.	6	
	- Grado de Maestría.	3 pts.		
Capacitación y actualización en temas relacionados al cargo que postula.	-Por cada 50 horas lectivas, hasta un máximo de 500 horas en últimos cinco (5) años.	1 Pto.	10	
Experiencia laboral en Establecimientos de Salud públicos.	-Por cada doce (12) meses (continuos o acumulados).	3 Pts.	15	
Experiencia laboral en Establecimientos de Salud privados.	-Por cada doce (12) meses (continuos o acumulados).	2 pts.	10	
Constancias de buen desempeño laboral (últimos 5 años).	-Por cada constancia.	1 Pto.	5	



FORMATO C: TECNICO ASISTENCIAL**FICHA DE EVALUACIÓN PARA CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS****(CAS)**

APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE:

N° DE EXPEDIENTE:..... N° DE FOLIOS:.....

GRUPO OCUPACIONAL AL QUE POSTULA:

CARGO AL QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR (Máximo 60 puntos):

ASPECTOS	CRITERIOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
Formación profesional.	-Título profesional de Técnico. (Mínimo 3 años). -Estudios superiores instituto tecnológico concluido 0 estudios universitarios inconclusos relacionados al cargo que postula (mínimo 8vo ciclo).	22 Pts. 18 Pts.	22	
Capacitación y actualización en temas relacionados al cargo que postula.	-Por cada 50 horas lectivas, hasta un máximo de 500 horas en últimos cinco (5) años.	1 Pto.	10	
Experiencia laboral en Establecimientos de Salud públicos.	-Por cada doce (12) meses (continuos o acumulados).	3 Pts.	15	
Experiencia laboral en Establecimientos de Salud privados.	-Por cada doce (12) meses (continuos o acumulados).	2 pts.	10	
Constancias de buen desempeño laboral (últimos 5 años).	-Por cada constancia.	1 Pto.	3	



b. Evaluación de Conocimientos :

- Esta evaluación se orienta a medir el nivel de conocimientos técnicos de los/las postulantes para el adecuado desempeño de las funciones del puesto, los cuales evalúan conocimientos generales y específicos relacionados al perfil del puesto.
- La Evaluación de Conocimientos será elaborada por el Comité de Selección.
- La prueba de conocimientos se llevará a cabo en la fecha programada, de acuerdo con el cronograma publicado; la misma que será de carácter eliminatorio.
- Los postulantes que se encuentren APTOS después de la evaluación curricular ingresarán a rendir la prueba de conocimientos previa presentación únicamente de su Documento Nacional de Identidad (DNI) o carné de extranjería.
- Los postulantes tienen estrictamente prohibido portar celulares, relojes inteligentes y otros objetos personales durante el proceso de evaluación, el incumplimiento de esta disposición dará lugar a su descalificación inmediata, y será considerado en los resultados como NO APTO.
- La nota mínima aprobatoria será de sesenta (60) puntos (60/100). El postulante que obtenga menor puntaje a lo señalado quedará eliminado.
- El puntaje obtenido en la prueba de conocimientos de cada postulante será publicado en los medios de comunicación establecidos por el Comité de Selección.
- En caso de que el postulante no se presente a la evaluación de conocimientos, según cronograma y horario establecido, quedará descalificado automáticamente y será considerado en los resultados como NO SE PRESENTÓ.

c. Entrevista Personal:

En esta etapa se evaluará los conocimientos relacionados al cargo que postula, capacidad de expresión comunicacional y presentación personal, de los postulantes que hayan obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en la evaluación curricular y se realizará según el cronograma, fecha, hora y lugar.

El postulante deberá presentarse en la fecha y hora indicada portando su Documento Nacional de Identidad (DNI), la ausencia de la presentación del DNI por parte del postulante a la hora de la entrevista, le impide participar en esta etapa del proceso.

La nota mínima aprobatoria será de sesenta (60) puntos (60/100). El postulante que obtenga menor puntaje a lo señalado quedará eliminado.



FICHA DE EVALUACIÓN PARA ENTREVISTA PERSONAL PARA CONTRATO ADMINISTRATIVO DE
SERVICIOS
(CAS)

APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE:

Nº DE EXPEDIENTE:.....

Nº DE FOLIOS:

GRUPO OCUPACIONAL AL QUE POSTULA: PROFESIONAL / TECNICO / AUXILIAR

CARGO AL QUE POSTULA:

ENTREVISTA PERSONAL (Máximo 40 puntos):

ASPECTOS	CRITERIOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
Conocimientos relacionados al cargo que postula.	• Sobresaliente: demuestra óptimamente lo previsto.	17-20 Pts.	20	
	• Suficiente: demuestra satisfactoriamente con los requerimientos.	13-16 Pts.		
	• Insatisfactorio: demuestra parcialmente con los requerimientos.	9-12 Pts.		
	• Deficiente: no demuestra.	0-8 Pts.		
Capacidad de expresión Comunicacional.	• Muy seguro y convincente.	8-10 Pts.	10	
	• Seguro.	5-7 Pts.		
	• Regularmente seguro.	3-6 Pts.		
	• Inseguro y nada convincente.	0-2 Pts.		
Presentación personal.	• Muy bien.	8-10 Pts.	10	
	• Bien.	5-7 Pts.		
	• Regular.	3-6 Pts.		
	• Mal.	0-2 Pts.		



d. Puntaje Total

FACTORES DE EVALUACIÓN

El concurso comprenderá la calificación de tres factores:

- a. Evaluación curricular: De 0 a 100 puntos
- b. Evaluación de conocimientos: De 0 a 100 puntos
- c. Entrevista personal: De 0 a 100 puntos

El puntaje de cada uno de los factores de selección se multiplicará por los siguientes coeficientes de ponderación:

a) Profesionales de la salud y técnicos asistenciales

Evaluaciones	Puntajes	Peso	Coeficiente
Evaluación Curricular	0 a 100	30%	0.30
Evaluación de Conocimientos	0 a 100	60%	0.60
Entrevista Personal	0 a 100	10%	0.10
Puntaje total	0 a 100	100%	1.00

e. Resultados del Proceso: Cuadro de Méritos

La elaboración del Cuadro de Méritos se realizará con los resultados mínimos aprobatorios requeridos en cada etapa del proceso de selección.

Para ser declarado ganador se tomará en cuenta los siguientes criterios:

1. El comité de selección elaborará el respectivo cuadro de méritos solo de aquellos postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Evaluación Curricular, Evaluación de Conocimientos y Entrevista Personal.
2. La puntuación más alta en cada servicio convocado siempre que haya obtenido 60 puntos como mínimo, será considerado como ADJUDICADO.
3. Los postulantes que hayan obtenido como mínimo 60 puntos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios de acuerdo al orden de méritos.
4. Se otorgará la bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total, para el personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, establecido en el D.S 003-2013-DE, que Aprueba el Reglamento de la Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar.
5. No se devolverá la documentación presentados por los postulantes adjudicados por formar parte del expediente del presente proceso de selección. Los postulantes no adjudicados tienen un plazo máximo de 10 días para recoger sus currículos
6. Se otorgará la bonificación del (10%) sobre el puntaje total, para el personal que laboró durante el Estado de Emergencia nacional-COVID 19. SEGÚN Resolución Gerencial Regional N° 1606-2021-GELL-GGR/GRSS. El postulante deberá presentar copia de la Resolución.

Adjudicación del Servicio:

La adjudicación del Servicio se llevará a cabo en lugar y hora señalados en el cronograma. De no presentarse en el lugar, día y hora señalada, se notificará al postulante que resulte accesible en el orden de prelación del cuadro de méritos.



VI. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Los documentos deben ser presentados en Oficina de Recursos Humanos, en un fólder y en **sobre cerrado**, debidamente foliado y ordenado según los requisitos señalados en la convocatoria, adjunto a la Carta de Presentación dirigida al Presidente del Comité Evaluador. Especificando claramente en la solicitud y en el sobre cerrado el puesto al que postula.

PROFESIONALES

1. Currículum Vitae u Hoja de Vida (documentado con índice) considerando lo solicitado en los requisitos, precisando los datos personales, número telefónico, correo electrónico, así como la información relacionada con su formación escolar, superior, técnica, experiencia laboral, referencias personales, etc.
2. Carta de presentación del postulante (Formato 01) más copia simple del documento Nacional de identidad
3. Declaración Jurada de datos del Postor – **Anexo A.**
4. Declaración jurada, sobre veracidad de información proporcionada en el Currículum Vitae u Hoja de Vida. **Anexo B.**
5. Copia fedateada de Resolución de SERUM
6. Copia de Constancia de término de especialización, fedateada.
7. Certificado de Habilitación del Colegio Profesional respectivo (para profesionales), en original. No debe tener antigüedad mayor a tres (03) meses a la fecha de publicación de la convocatoria.
8. Diploma de Colegiatura del Colegio Profesional respectivo (para profesionales), legalizada o fedateada.
9. Declaración Jurada de no tener impedimentos para contratar. **Anexo C.**
10. Declaración Jurada de Percepción de Ingresos **Anexo D.**
11. Declaración Jurada de ausencia de nepotismo – **Anexo E**
12. Declaración Jurada de no estar inscritos en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos **Anexo F.**
13. Declaración Jurada según **Anexo G.**
14. Copia de DNI y Copia de RUC habilitado y activo.

TECNICOS

1. Currículum Vitae u Hoja de Vida (documentado con índice) considerando lo solicitado en los requisitos, precisando los datos personales, número telefónico, correo electrónico, así como la información relacionada con su formación escolar, superior, técnica, experiencia laboral, referencias personales, etc.
2. Carta de presentación del postulante (Formato 01) más copia simple del documento Nacional de identidad
3. Declaración Jurada de datos del Postor – **Anexo A.**
4. Declaración jurada, sobre veracidad de información proporcionada en el Currículum Vitae u Hoja de Vida. **Anexo B.**
5. Declaración Jurada de no tener impedimentos para contratar. **Anexo C.**
6. Declaración Jurada de Percepción de Ingresos **Anexo D.**
7. Declaración Jurada de ausencia de nepotismo – **Anexo E**
8. Declaración Jurada de no estar inscritos en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos **Anexo F.**
9. Declaración Jurada según **Anexo G.**
10. Copia de DNI y Copia de RUC habilitado y activo.



Nota: La información consignada en la ficha curricular tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante es responsable de la veracidad de la información que presenta, la institución se reserva el derecho a realizar una fiscalización posterior. **Todas las declaraciones juradas deben estar debidamente firmadas y con huella del dedo índice derecho.**

RÓTULO DE LA CONVOCATORIA**Señores:****HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLO COMITE
EVALUADOR****CONVOCATORIA CAS N° 05-2026-HBT**

Unidad Orgánica o Área solicitante: _____

Cargo: _____

Apellidos y Nombres: _____

DNI: _____

FIRMA: _____

Los documentos que se presenten en fotocopia deben estar **certificados por el fedatario institucional o de la Gerencia Regional de Salud o por notario público.**

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Serán descalificados los candidatos que no cumplan con presentar la documentación completa requerida y/o no reúna los requisitos establecidos.

La adjudicación de los puestos será en estricto orden de mérito y el tiempo de contratación de mayor a menor.

VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.



VIII. SUSCRIPCION DE CONTRATO

El postulante declarado **GANADOR** en el proceso de selección de personal, para efectos de suscripción de contrato tendrá un plazo no mayor de un (01) día hábil para la suscripción del contrato, el cual se llevará a cabo en la Oficina de Recursos Humanos, para ello deberá presentar:

- Copia del Documento Nacional de Identidad
- Documento en el que especifique la Administradora del Fondo de Pensiones a la que se afilie o a la que se encuentre afiliado de ser el caso
- Documento en el que indique su cuenta del Banco de la Nación, si lo tuviese.



FORMATO N° 01

CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE

Señor

Presidente del Comité Evaluador CAS N° 05-2026-HBT

Presente.-

Yo, (Nombre y Apellidos)
identificado(a) con DNI N°, mediante la presente le solicito se me considere para participar en
el Proceso CAS N° 05-2026-HBT, convocado por el Hospital Belén de Trujillo, a fin de acceder al servicio cuya
denominación es:

Para lo cual declaro bajo juramento que cumpla íntegramente con los requisitos básicos y perfiles establecidos
en la publicación correspondiente al servicio convocado y que adjunto a la presente la correspondiente Curricular
Vitae documentado, copia de DNI y declaraciones juradas de acuerdo a los Anexos A, B, C, D, E, F y G.

Trujillo, de Octubre del 2026

.....
Firma

Nombre y Apellidos del Postulante



FORMATO N° 01

CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE

Señor
Presidente del Comité Evaluador CAS N° 05-2026-HBT
Presente.-

Yo,..... (Nombre y Apellidos)
identificado(a) con DNI N°, mediante la presente le solicito se me considere para participar en
el Proceso CAS N° 05-2026-HBT, convocado por el Hospital Belén de Trujillo, a fin de acceder al servicio cuya
denominación es:

Para lo cual declaro bajo juramento que cumplo íntegramente con los requisitos básicos y perfiles establecidos
en la publicación correspondiente al servicio convocado y que adjunto a la presente la correspondiente Curricular
Vitae documentado, copia de DNI y declaraciones juradas de acuerdo a los Anexos A, B, C, D, E, F y G.

Trujillo, de Octubre del 2026

.....
Firma
Nombre y Apellidos del Postulante

ANEXO A

DECLARACION JURADA DE DATOS DEL POSTOR

Señor
Presidente del Comité Evaluador CAS N° 05-2026- HBT
Presente. -

El suscrito, **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información corresponden a mis datos personales, los mismos que se sujetan a la verdad:

APELLIDO PATERNO :			
APELLIDO MATERNO :			
NOMBRES :			
DOMICILIO FISCAL:			
	DIST:	PROV:	DEP:
FECHA DE NACIMIENTO (dd/mm/aaaa):			
Nº DNI :			
Nº RUC :			
TELEFONO FIJO :			
TELEFONO CELULAR :			

Trujillo, de octubre del 2026

.....
Firma
Nombre y Apellidos del Postulante

Formulo la presente declaración en virtud del Principio de Presunción de veracidad previsto en los artículos IV numeral 1.7 y 42º de la Ley del Procedimiento Administrativo General aprobada por la Ley N° 27444 sujetándome a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente.

ANEXO B

**DECLARACION JURADA DE VERACIDAD DE INFORMACION
CONTENIDA EN EL CURRICULO VITAE**

El que suscribe..... identificado con D.N.I. Nº.....RUC
Nº..... de Profesión....., con domicilio real en.....,
teléfono Nº....., Estado Civil....., natural de..... **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

Que, la información consignada en el Currículo Vitae presentado como postulante del proceso de Contratación Administrativa de Servicios Nº 05-2026-HBT es veraz y fidedigna sujetándome a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente

Trujillo, de octubre del 2026

.....
Firma
Nombre y Apellidos del Postulante

ANEXO C

DECLARACION JURADA DE NO TENER IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR

El que suscribe.....identificado con D.N.I. NºRUC
Nº..... de Profesión....., con domicilio real en....., teléfono
Nº....., Estado Civil....., natural de..... **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. No encontrarme sancionado en ninguna entidad pública, y de haberlo estado, adjuntar mi rehabilitación.
2. No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi colegio profesional, si fuera el caso.
3. No tener inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.
4. No estar incurso en casos de nepotismo.
5. No tener antecedentes policiales, judiciales ni penales.
6. No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
7. Mi compromiso de disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato.

Trujillo, de octubre del 2026

.....
Firma
Nombre y Apellidos del Postulante

ANEXO D

DECLARACION JURADA

EN VIRTUD DE LA LEY 27444, DECRETO LEGISLATIVO Nro. 1057, DECRETO SUPREMO Nro. 075-2008-PCM

APELLIDOS Y NOMBRES.....

PROFESION U OCUPACION:

.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO
QUE PERCIBO A LA FECHA:**

(Consignar su firma en los paréntesis)

*INGRESOS POR FUNCION DOCENTE	SI ()	NO ()
*INGRESOS POR PENSION DE PARTE DEL ESTADO	SI ()	NO ()
* OTRO TIPO DE INGRESOS	SI ()	NO ()

DETALLAR QUE OTRO TIPO:

DEPENDENCIA DONDE PERCIBE LOS INGRESOS:

.....

.....

Trujillo, de octubre del 2026

.....

Firma

Nombre y Apellidos del Postulante

DNI:

DOMICILIO:

.....

ANEXO E

**DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO - Ley N° 26771
PARA POSTULANTES EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

Señor
Presidente del Comité Evaluador CAS N° 05 - 2026-HBT
Presente. -

Declaro bajo juramento que no me une parentesco alguno de consanguinidad, afinidad o por razón de matrimonio o uniones de hecho, con personas que a la fecha viene laborando en el Hospital Belén de Trujillo, bajo cualquier denominación que involucre la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios, Locación de Servicios o Contrato por Consultoría.

Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome de no ser así a las correspondientes acciones administrativas y de ley.

Trujillo, de octubre del 2026

.....
Firma
Nombre y Apellidos del Postulante

EN CASO DE TENER PARIENTES
Declaro bajo juramento que en el Hospital Belén de Trujillo labora(n) la (s) persona (s) cuyo(s) apellido(s) indico, a quien o quienes me une la relación o vínculo de afinidad (A) o consanguinidad (C), vínculo matrimonial (M) y unión de hecho (UH), señalados a continuación:

Relación	Apellidos y Nombres	Oficina o Unidad donde presta servicios
1.-		
2.-		
3.-		

Trujillo, de octubre del 2026

.....
Firma
Nombre y Apellidos del Postulante:

CUADRO PARA DETERMINAR EL GRADO DE CONSAGUINIDAD Y/O AFINIDAD

Grado	Grado Parentesco por Consanguinidad		Grado Parentesco por Afinidad	
	En línea recta	En línea colateral	En línea recta	En línea colateral
1ro	Padres/hijos		Suegros, yerno, nuera	
2do	Abuelos, nietos	Hermanos	Abuelos del cónyuge	Cuñados
3ro	Bisabuelos	bisnietos	Tíos, sobrinos	
4to		Primos, sobrinos, nietos tíos, abuelos		

Formulo la presente declaración en virtud del Principio de Presunción de veracidad previsto en los artículos IV numeral 1.7 y 42º de la Ley del Procedimiento Administrativo General aprobada por la Ley N° 27444 sujetándome a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente

.....
Firma
Nombre y Apellidos del Postulante

ANEXO F

**DECLARACION JURADA DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES
ALIMENTARIOS MOROSOS-REDAM**

Señor
Presidente del Comité Evaluador CAS N° 05-2026- HBT
Presente. -

Yo, _____, identificado con DNI N° _____, con domicilio en _____, declaro bajo juramento que, a la fecha, no me encuentro inscrito en el "Registro de Deudores Alimentarios Morosos" a que hace referencia la Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 005-2007-JUS, el cual se encuentra a cargo y bajo la responsabilidad del Consejo Ejecutivo del Poder Judicial.

Trujillo, de octubre del 2026

Firma
Nombre y Apellidos del Postulante

ANEXO G

DECLARACION JURADA DE NO TENER IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR CON EL ESTADO

El que suscribe.....identificado con D.N.I. N°.....RUC N°.....de
Profesión....., con domicilio real en....., teléfono N°.....,
Estado Civil....., natural de..... **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. No haber sido declarado es estado de quiebra culposa o fraudulenta.
2. No haber sido condenado por la comisión de delito doloso o conclusión anticipada o por acuerdo bajo el principio de oportunidad por la comisión de un delito doloso.
3. No haber sido sancionado con destitución o despido.
4. No mantener proceso judicial pendiente iniciado por el Estado, derivado de una acción de control o servicio de control posterior o del ejercicio de la función pública.
5. No tener sanción vigente derivada de un proceso administrativo sancionador por parte de la CGR.
6. No tener vinculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, o por razones de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con quienes realicen funciones de dirección en la entidad, con aquellos que tienen a su cargo la administración de bienes o recursos públicos, así como son servidores de la entidad vinculados a las materias a examinar, aun cuando estos hayan cesado en sus funciones en los últimos dos (02) años.
7. No haber laborado, intervenido o participado directa o indirectamente en las áreas vinculadas a la materia a examinar.

Trujillo, de octubre del 2026

.....
Firma

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA ONCOLOGICA
Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Puestos a su cargo: - MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA ONCOLOGICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral diagnóstico y tratamiento del cáncer a los pacientes del HBT y centros de referencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

Proporcionar atención médica especializada a pacientes adultos del Hospital Belén de Trujillo, con la finalidad de lograr el diagnóstico definitivo o descartar de Neoplasias malignas
 Atención médica de emergencias, para pacientes en proceso diagnóstico o con diagnóstico de Cáncer a fin de que tenga atención personalizada y oportuna, mejorando con ello su tiempo de atención médica.
 Supervisar la labor y los documentos relacionados a la historia clínica
 Participar en la elaboración de gestión clínica como GPC, GPA y además en actividades académicas del departamento
 Elaborar informes y certificados de defunción de los pacientes que lo requieran
 Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
 Registrar sus actividades en los sistemas de registro institucional
 Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
 Participación en Comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad.
 Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional
 Procedimientos propios de la especialidad, biopsias de hueso y medula ósea, toracocentesis, paracentesis en las modalidades según criterio médico, según acceso a materiales e insumos necesarios para dicho procedimiento.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con personal de salud de su unidad orgánica y otras unidades

Coordinaciones Externas

Referencias y contrareferencias con los diferentes EE.SS que corresponde Público Usuario.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

Marcar con una "X" su nivel de estudio.

	Incompleta	Completa	
☒ Primaria	☐	☐	☒ Egresado(a)
☐ Secundaria	☐	☐	☐ Bachiller
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☒ Título/ Licenciatura
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☒ Maestría/Especialidad
☐ Universitario	☐	☒	☐ Egresado ☒ Titulado
			☐ Doctorado
			☐ Egresado ☐ Titulado

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto
 Marcar con una "X" su grado académico, así como indicar en el recuadro su carrera profesional.

MEDICO CIRUJANO
 ESPECIALISTA EN
 ONCOLOGÍA (Egresado con
 constancia de término de
 residencia escolarizado o
 título)

ESPECIALISTA EN Medicina
 Oncológica/ Oncología
 Médica

C.) Su puesto actual
 ¿Requiere Colegiatura Profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No



CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Dianóstico y Tratamiento del Cáncer.
Realizar procedimientos de AMO, biopsia de Hueso, punción lumbar.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

ACREDITAR CAPACITACION Y/O ACTIVIDADES DE ACTUALIZACION AFINES A LA ESPECIALIDAD REQUERIDA COMO MINIMO DE 20 HORAS A PARTIR DEL AÑO 2020 A LA ACTUALIDAD.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X							
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X							
Otros: _____		Declaración jurada			Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

4 AÑOS (incluyendo SERUMS)

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

3 AÑOS, INCLUIDO RESIDENTADO MEDICO

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 AÑOS

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Practicante profesional	Auxiliar o Asistente		Analista	Especialista	Supervisor/ Coordinador	Jefe de Área o Dpto.		Gerente o Director	

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Tenes RNE vigente

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☒ SÍ ☐ NO

Anote el sustento: ☐ Por la formación académica

HABILIDADES: Describa las habilidades que considere importante para ocupar su puesto

Actitud de servicio, ética e integridad.
Compromiso y responsabilidad
Actitud proactiva y Orientación a resultados
Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.
Buen trato
Aptitud docente

CONTRAPRESTACIÓN MENSUAL

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL RELEN DE TRUJILLO

Dr. Wilmar Eddy Gutiérrez Portilla
Jefe de Departamento de Medicina
CMP 30528 RNE 14024

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
 Denominación del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN OFTALMOLOGIA
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN OFTALMOLOGIA
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
 Dependencia funcional: JEFE DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
 Puestos a su cargo: NO APLICA

Funciones del cargo estructural:

- 1 Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos oftalmológicos en áreas especializadas.
- 3 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento urológico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.
- 4 Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.
- 5 Elaborar historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
- 6 Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- 7 Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
- 8 Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.
- 9 Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- 10 Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.
- 11 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa

Requisitos del cargo estructural:

Formación académica

a) Nivel educativo

Universitaria completa

b) Grado/situación académica

Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana

Título o Constancia de término en Segunda Especialidad profesional en Oftalmología

Experiencia

a) Experiencia general

Tres (03) años en el sector público y/o privado (incluyendo residentado médico)

Requisitos adicionales

Colegiatura y habilitación profesional

Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLO

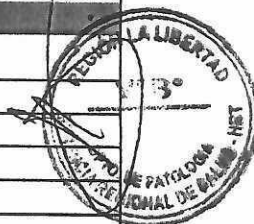
DR. FENIALE ALFARO SAGASTEGUI
JEFE (a) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
CPM 64819 RNE 41257



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA
 Denominación del puesto: MÉDICO(A) PATÓLOGO (ANÁTOMO PATÓLOGO).
 Nombre del puesto: MÉDICO(A) PATÓLOGO ASISTENTE
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA
 Dependencia funcional: JEFE DEL SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA
 Puestos a su cargo: NINGUNO



MISIÓN DEL PUESTO

Estudios anatómo patológicos y citológicos para la elaboración de Informes diagnósticos de enfermedades y lesiones.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar labor asistencial como Médico Patólogo en el Servicio de Anatomía Patológica, para contribuir en el diagnóstico, tratamiento y monitoreo de pacientes
- Realizar exámenes macroscópicos y disección de especímenes de patología quirúrgica describiéndolas con propiedad según lo estipulado en protocolos del Servicio e internacionalmente aceptados.
- Utilizar las técnicas apropiadas para fijar, seleccionar y enviar adecuadamente secciones de tejido para la preparación de láminas histológicas.
- Realizar el diagnóstico anatómo patológico de biopsias y piezas quirúrgicas a partir de la lectura de láminas obtenidas por la técnica usual de inclusión en parafina.
- Seleccionar apropiadamente secciones de tejido para su procesamiento por congelación de acuerdo a la programación asignada.
- Utilizar correctamente los protocolos internacionalmente aceptados para la elaboración de los diagnósticos anatómo patológicos.
- Establece correlaciones entre las alteraciones macro-microscópicas y las manifestaciones clínicas de la enfermedad para la elaboración de informes anatómo patológicos.
- Realizar necropsias clínicas y elaborar los protocolos macroscópico y microscópico correspondiente.
- Planificar y participar en actividades académicas y de docencia en la formación de médicos residentes de la especialidad y en la formación continua de tecnólogos y técnicos del Servicio.
- Participar en las actividades de control de calidad interno para asegurar la confiabilidad del servicio diagnóstico.
- Coordinaciones internas e intrahospitalarias.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinación con la jefatura, médicos asistentes, médicos residentes, tecnólogos, técnicos y personal administrativo del Servicio.

Coordinaciones Externas

Coordinaciones con los diferentes servicios y oficinas de la institución, IPRESS publicas y privadas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria	☐	☐
Secundaria	☐	☐
Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(a)

☐ Bachiller

☒ Título/ Licenciatura

☐ Maestría

☐ Egresado ☐ Titulado

TITULO DE MÉDICO ESPECIALISTA EN
 PATOLOGIA / ANATOMÍA PATOLÓGICA O
 CONSTANCIA DE TÉRMINO DE
 RESIDENTADO.

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere Registro de Especialista?

☒ Universitario
 ☐
☒
☐ Doctorado
 ☐ Egresado
 ☐ Titulado
 ☒ Sí
 ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

- (1) Técnicas de control macroscópico de especímenes quirúrgicos.
- (2) Técnicas de necropsias clínicas.
- (3) Técnicas microscópicas.

Nota: Cursos y/o rotaciones externas en el servicio de Anatomía Patológica.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X							
Programa de presentaciones (Power)		X							
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X				Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (03) año en el sector público, incluyendo el Residentado Médico

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (03) años en el sector público y/o privado en el servicio de Patología, incluyendo el residentado médico.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia Laboral de un (03) años en el sector público en el servicio de Patología, incluyendo el residentado médico.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista
 ☒ Especialista
 ☐ Supervisor/ Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Depto
 ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Curso de actualización en la especialidad.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☒ Sí ☐ No

Anote el sustento:

Trabajo en equipo/ Compromiso / Comportamiento ético / Vocación de servicio / Habilidades comunicativas y docentes.

CONTRAPRESTACION MENSUAL



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
 Denominación del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA
 Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA
 Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
 Puestos a su cargo: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno y tratamiento adecuado.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar la atención medica integral y especializada al paciente en forma oportuna y continua por medios clínicos especializados al paciente.

Examinar Diagnosticar y prescribir tratamientos según protocolos y guías de práctica clínica vigentes.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, consultas externas, interconsultas que permitan establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes según corresponda.

Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.

Participar en comités, comisiones y juntas médicas, suscribir los informes o dictámenes correspondientes en el ámbito de competencia.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

Coordinaciones Externas

JEFE DE DEPARTAMENTO CIRUGIA, MEDICINA, PEDIATRIA, GINECO OBSTETRICIA, EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria	☐	☐
Secundaria	☐	☐
Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(a)
☐ Bachiller
☒ Título/ Licenciatura

☐ Maestría
☐ Egresado ☐ Titulado
☐ Doctorado
☐ Egresado ☐ Titulado

MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA (Egresado con constancia de término de residencia escolarizado o título)

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere RNE Y/O CONSTANCIA DE TERMINO DE RESIDENCIA ?

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS



A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Capacitación actualizada en el área de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

1. Asistencia a cursos relacionados a su especialidad.

2. Asistencia a congresos relacionados a su especialidad.

3. Programas de posgrado.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X								
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X				Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de CARDIOLOGIA.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de CARDIOLOGIA

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de CARDIOLOGIA

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Titulado ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☐ SÍ ☒ NO

Anote el sustento:

QUE CUENTE CON HABILIDAD DEL COLEGIO MEDICO DEL PERU

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad de análisis.
- Habilidad para solucionar conflictos.

REGION LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLO

Dr. Wilmar Edy Gutierrez Portilla
Jefe del Departamento de Medicina
CMP 30528 RNE 14024

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
 Denominación del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN CABEZA Y CUELLO
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN CABEZA Y CUELLO
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
 Dependencia funcional: JEFE DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
 Puestos a su cargo: NO APLICA

Funciones del cargo estructural

1. Brindar atención médico- quirúrgica especializada en Cirugía de Cabeza y Cuello
2. Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
3. Verificar la operatividad de equipos, materiales, medicamentos e insumos necesarios requeridos previo al acto médico relacionado a su especialidad.
4. Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5. Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
6. Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital y realizar el levantamiento de observaciones en los registros institucionales (Historias clínicas, FUA, y otros).
7. Elaborar y/o participar en la elaboración de proyectos de investigación de acuerdo a las líneas de investigación o de interés de la especialidad, cumpliendo las normas y directivas éticas y biomédicas.
8. Aplicar metodologías y técnicas de enseñanza -aprendizaje en su ámbito laboral, que consolide el aprendizaje de la población objetivo.
9. Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos derivados del proceso de atención de pacientes.
10. Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina aplicando metodologías y técnicas de enseñanza-aprendizaje en su ámbito laboral, que consolide el aprendizaje de la población objetivo.
11. Reportar e Informar incidentes y situación de las atenciones de pacientes, durante el cambios de turno al médico especialista ingresante.
12. Elaborar informes Médicos según corresponda por requerimiento de Intituciones Publicas sobre los casos de los pacientes atendidos.
13. Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

Requisitos de cargo estructural

Formación académica

a) Nivel educativo

Universitaria completa

b) Grado/situación académica

Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana

Título o constancia de término en Segunda Especialidad profesional de Cirugía de Cabeza y Cuello

Experiencia

a) Experiencia general

Seis (06) años en el sector público y/o privado (incluyendo residentado médico)

b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público

Tres (03) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado

Requisitos adicionales

Colegiatura y habilitación profesional

Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente

Congresos y/o cursos en Cirugía de Cabeza y Cuello

Curso en reconstrucción maxilofacial avanzada

Curso en reconstrucción mediofacial y órbita

Curso-taller de cirugía abierta de ATM

Curso-taller de entrenamiento intensivo en ablación de tiroides

Curso de tiroides y glándulas salivales con neuromonitorizador

GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO

DR. PENALBA A. LEIVA SAGASTEGUI
JEFE (e) DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
CPM 64819 RNE 41257

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
 Denominación del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA DE TORAX Y CARDIOVASCULAR
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA DE TORAX Y CARDIOVASCULAR
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
 Dependencia funcional: JEFE DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
 Puestos a su cargo: NO APLICA

Funciones del cargo estructural:

- 1 Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas.
- 3 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.
- 4 Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.
- 5 Elaborar historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
- 6 Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- 7 Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
- 8 Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.
- 9 Participar en el desarrollo de actividades y docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- 10 Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.
- 11 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa

Requisitos del cargo estructural:

Formación académica

a) Nivel educativo

Universitaria completa

b) Grado/situación académica

Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana

Título o Constancia de término en Segunda Especialidad profesional de Cirugía de Tórax y Cardiovascular

Experiencia

a) Experiencia general

Cinco (05) años en el sector público y/o privado, incluido residentado médico.

b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público

Cinco (05) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado, incluido los años de residencia

Requisitos adicionales

Colegiatura y habilitación profesional

Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente

Médico especialista en cirugía de tórax y cardiovascular acreditado por registro de especialista o constancia de término de especialidad

Formación en el diagnóstico y tratamiento médico quirúrgico de enfermedades de tórax, corazón grandes vasos, vascular periférico, pulmonares, mediastino y pared torácica.

Contar con acreditación referente a manejo y realización de ecografías doppler vascular.

No encontrarse inhabilitado para actividad médica profesional

GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLO

DR. PENALBA LUISA SAGASTEGUI
JEFE (a) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
CPM 64819 RNE 41257



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
 Denominación del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN DERMATOLOGÍA
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN DERMATOLOGÍA
 Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA
 Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
 Puestos a su cargo: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN DERMATOLOGÍA

VISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno y tratamiento adecuado.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar la atención medica integral y especializada al paciente en forma oportuna y continua por medios clínicos especializados al paciente.
 Examinar Diagnosticar y prescribir tratamientos según protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
 Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, consultas externas, interconsultas que permitan establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes según corresponda.
 Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
 Participar en comités, comisiones y juntas médicas, suscribir los informes o dictámenes correspondientes en el ámbito de competencia.
 Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.
 Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

Coordinaciones Externas

JEFE DE DEPARTAMENTO CIRUGIA, MEDICINA, PEDIATRIA, GINECO OBSTETRICIA, EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(a)	
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado	☐ Titulado
☐ Doctorado	
☐ Egresado	☐ Titulado

MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN DERMATOLOGÍA (Egresado con constancia de término de residencia escolarizado o título)

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere RNE?

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS



A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Capacitación actualizada en el área de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto: **Sí**

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

1. Asistencia a cursos relacionados a su especialidad: **Sí**

2. Asistencia a congresos relacionados a su especialidad: **Sí**

3. Programas de posgrado: **Sí**

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X								
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X				Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 años de experiencia, incluido residentado médico en la especialidad de DERMATOLOGÍA

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

3 años de experiencia, incluido residentado médico en la especialidad de DERMATOLOGÍA

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 años de experiencia, incluido residentado médico en la especialidad de DERMATOLOGÍA

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Titulado ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☒ **SÍ** ☐ **NO**

Anote el sustento:

QUE CUENTE CON HABILIDAD DEL COLEGIO MEDICO DEL PERU

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad de análisis.
- Habilidad para solucionar conflictos.

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLO

Dr. Wilmar Edy Gutiérrez Portilla
Jefe del Departamento de Medicina
CMP 30528 RNE 14024

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
 Denominación del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN ENDOCRINOLOGIA
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN ENDOCRINOLOGIA
 Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA
 Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
 Puestos a su cargo: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN ENDOCRINOLOGIA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno y tratamiento adecuado.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar la atención medica integral y especializada al paciente en forma oportuna y continua por medios clínicos especializados al paciente.
 Examinar Diagnosticar y prescribir tratamientos según protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
 Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, consultas externas, interconsultas que permitan establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes según corresponda.
 Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
 Participar en comités, comisiones y juntas médicas, suscribir los informes o dictámenes correspondientes en el ámbito de competencia.
 Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.
 Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

Coordinaciones Externas

JEFE DE DEPARTAMENTO CIRUGIA, MEDICINA, PEDIATRIA, GINECO OBSTETRICIA, EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN ENDOCRINOLOGÍA (Egresado con constancia de término de residencia escolarizado o título)
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere RNE?

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS



A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Capacitación actualizada en el área de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

Capacitación en Educación en Diabetes (deseable)

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

1. Asistencia a cursos relacionados a su especialidad.

2. Asistencia a congresos relacionados a su especialidad.

3. Programas de posgrado.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

Nivel de dominio					Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X				Inglés		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X								
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X				Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de endocrinología

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de endocrinología

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de endocrinología

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Titulado ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☒ SÍ ☐ NO

Anote el sustento:

QUE CUENTE CON HABILIDAD DEL COLEGIO MEDICO DEL PERU

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad de análisis.
- Habilidad para solucionar conflictos.

REGIÓN LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLO

Dr. Wilmar Edy Gutiérrez Portilla
Jefe del Departamento de Medicina
C.M.P. 14014 - M.D. 14014

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
 Denominación del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN MEDICINA DE REHABILITACION
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN MEDICINA DE REHABILITACION
 Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA
 Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
 Puestos a su cargo: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN MEDICINA DE REHABILITACION

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno y tratamiento adecuado.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar la atención medica integral y especializada al paciente en forma oportuna y continua por medios clínicos especializados al paciente.

Examinar Diagnosticar y prescribir tratamientos según protocolos y guías de práctica clínica vigentes.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, consultas externas, interconsultas que permitan establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes según corresponda.

Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.

Participar en comités, comisiones y juntas médicas, suscribir los informes o dictámenes correspondientes en el ámbito de competencia.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

Coordinaciones Externas

JEFE DE DEPARTAMENTO CIRUGIA, MEDICINA, PEDIATRIA, GINECO OBSTETRICIA, EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(a)
☐ Bachiller
☒ Título/ Licenciatura
☐ Maestría
☐ Egresado ☐ Titulado
☐ Doctorado
☐ Egresado ☐ Titulado

MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN MEDICINA DE REHABILITACION (Egresado con constancia de término de residencia escolarizado o título)

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere RNE?

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):



Capacitación actualizada en el área de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

1. Asistencia a cursos relacionados a su especialidad.

2. Asistencia a congresos relacionados a su especialidad.

3. Curso o capacitación en ecografía musculoesquelética

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

Nivel de dominio					Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X								
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X				Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

5 años de experiencia, incluido SERUMS y residentado medico en la especialidad de MEDICINA DE REHABILITACION

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

4 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de MEDICINA DE REHABILITACION

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de MEDICINA DE REHABILITACION

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Titulado ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☐ SÍ

☒ NO

Anote el sustento:

QUE CUENTE CON HABILIDAD DEL COLEGIO MEDICO DEL PERU

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad de análisis.
- Habilidad para solucionar conflictos.

REGIÓN LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO

Dr. Wilmar Edy Gutiérrez Portilla
Jefe del Departamento de Medicina
C.M.P. 14024

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
 Denominación del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN GERIATRIA
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN GERIATRIA
 Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA
 Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
 Puestos a su cargo: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN GERIATRIA

VISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno y tratamiento adecuado.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar la atención medica integral y especializada al paciente en forma oportuna y continua por medios clínicos especializados al paciente.

Examinar Diagnosticar y prescribir tratamientos según protocolos y guías de práctica clínica vigentes.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, consultas externas, interconsultas que permitan establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes según corresponda.

Realizar actividades de telemedicina : telemonitoreo, teleconsulta, teleinterconsulta

Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.

Participar en comités, comisiones y juntas médicas, suscribir los informes o dictámenes correspondientes en el ámbito de competencia.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

Coordinaciones Externas

JEFE DE DEPARTAMENTO CIRUGIA, MEDICINA, GINECO OBSTETRICIA, EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(a)	
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado	☐ Titulado
☐ Doctorado	
☐ Egresado	☐ Titulado

MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN GERIATRIA (Egresado con constancia de término de residencia escolarizado o título)

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere RNE?

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS



A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Capacitación actualizada en el área de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

1. Asistencia a cursos relacionados a su especialidad.

2. Asistencia a congresos relacionados a su especialidad.

3. Programas de posgrado

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X								
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X				Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de geriatría.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de geriatría.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Titulado ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☐ SÍ

☒ NO

Anote el sustento:

QUE CUENTE CON HABILIDAD DEL COLEGIO MEDICO DEL PERU

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad de análisis.
- Habilidad para solucionar conflictos.

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL SELEN DE TRUJILLO

Dr. Wilmar Edy Gutiérrez Portilla
Jefe del Departamento de Medicina
CMP 30528 / RNE 14024

ANEXO N° 02 PERFIL DE PUESTO

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA EN HEMATOLOGIA
Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Puestos a su cargo: - MEDICO ESPECIALISTA EN HEMATOLOGIA

MISIÓN DEL PUESTO

Potenciar las actividades de diagnóstico y tratamiento de las neoplasias hematológicas los pacientes del HBT, y centros de referencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

Proporcionar atención médica especializada a pacientes del Hospital Belén de Trujillo, con la finalidad de lograr el diagnóstico definitivo o descarte de Neoplasias Hematológicas.
Atención médica de emergencias, para pacientes en proceso diagnóstico o con diagnóstico de Neoplasias Hematológicas a fin de que tenga atención personalizada y oportuna, mejorando con ello su tiempo de atención médica.
Supervisar la labor y los documentos relacionados a la historia clínica
Participar en la elaboración de gestión clínica como GPC, GPA y además en actividades académicas del departamento
Elaborar informes y certificados de defunción de los pacientes que lo requieran
Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
Registrar sus actividades en los sistemas de registro institucional
Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
Participación en Comites Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes tecnicos de su especialidad.
Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional
Procedimientos propios de la especialidad.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con personal de salud de su unidad orgánica y otras unidades

Coordinaciones Externas

Referencias y contrareferencias con los diferentes EE.SS que corresponde Público Usuario.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

Marcar con una "X" su nivel de estudio.

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☐ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Marcar con una "X" su grado académico, así como indicar en el recuadro su carrera profesional.

☒ Egresado(a)	☐ Bachiller
☒ Título/ Licenciatura	☐ Maestría/ Especialidad
☒ Egresado	☐ Titulado
☐ Doctorado	☐ Egresado
☐ Titulado	

MEDICO CIRUJANO
ESPECIALISTA EN
HEMATOLOGIA (Egresado
con constancia de término
de residencia escolarizado
o título)

ESPECIALISTA EN
HEMATOLOGIA

C.) Su puesto actual
¿Requiere Colegiatura Profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere RNE?

☐ Sí ☒ No



CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):**

Diagnóstico y Tratamiento de Neoplasias Hematológicas.
Realizar procedimientos propios de su especialidad.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

ACREDITAR CAPACITACION Y/O ACTIVIDADES DE ACTUALIZACION AFINES A LA ESPECIALIDAD REQUERIDA COMO MINIMO DE 20 HORAS A PARTIR DEL AÑO 2018 A LA ACTUALIDAD.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X							
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X							
Otros: _____		Declaración jurada			Observaciones.- certificado				

EXPERIENCIA**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

4 AÑOS (incluyendo SERUMS)

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

3 AÑOS, INCLUIDO RESIDENTADO MEDICO

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 AÑOS

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐	Practicante profesional	☐	Auxiliar o Asistente	☐	Analista	☒	Especialista	☐	Supervisor/ Coordinador	☐	Jefe de Área o Dpto.	☐	Gerente o Director
--------------------------	-------------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	----------	-------------------------------------	--------------	--------------------------	-------------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

X

SÍ

NO

Anote el sustento:

Por la formación académica

HABILIDADES: Describa las habilidades que considere importante para ocupar su puesto

Actitud de servicio, ética e integridad.

Compromiso y responsabilidad

Actitud proactiva y Orientación a resultados

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

Buen trato

Aptitud docente

CONTRAPRESTACIÓN MENSUAL

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
Dr. Wilmar Edy Gutiérrez Portilla
Jefe del Departamento de Medicina
CMP 30528 RNE. 14024

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
 Denominación del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN NEFROLOGIA
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN NEFROLOGIA
 Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA
 Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
 Puestos a su cargo: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN NEFROLOGÍA

VISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno y tratamiento adecuado en enfermedades renales.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar la atención medica integral y especializada al paciente con patologías renales en forma oportuna y continua por medios clínicos especializados
- 2 Examinar Diagnosticar y prescribir tratamientos según protocolos y guías de práctica clínica vigentes de nefrologia.
- 3 Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, consultas externas, interconsultas a pacientes adultos con nefropatías que permitan establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes según corresponda.
- 4 Tratamiento de la consecuencia de la función renal alterada ,diálisis aguda , crónica y diálisis peritoneal
- 5 Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
- 6 Participar en comites, comisiones y juntas medicas, suscribir los informes o dictámenes correspondientes en el ambito de competencia y elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad académica para el fortalecimiento de las competencias y habilidades
- 7 Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

Coordinaciones Externas

JEFE DE DEPARTAMENTO EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS,CIRUGIA, GINECO OBSTETRICIA,

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN NEFROLOGIA (Egresado con constancia de término de residencia escolarizado o título)
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere RNE?

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Capacitación actualizada en el área de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.



1. Asistencia a cursos relacionados a su especialidad.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X			
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de NEFROLOGIA

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de NEFROLOGIA

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de NEFROLOGIA

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista
 ☒ Titulado
 ☐ Supervisor/ Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Dpto.
 ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☐ SÍ

☒ NO

Anote el sustento:

QUE CUENTE CON HABILIDAD DEL COLEGIO MEDICO DEL PERU

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad de análisis.
- Habilidad para solucionar conflictos.

CONTRAPRESTACION MENSUAL

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLO

Dr. Wilmar Edy Gutierrez Portilla
Jefe del Departamento de Medicina
CMP 20528 RNE 14024

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
Denominación del puesto:	MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN NEUROCIRUGIA
Nombre del puesto:	MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN NEUROCIRUGIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
Dependencia funcional:	JEFE DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

Funciones del cargo estructural:

- 1 Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos neuroquirúrgicos en áreas especializadas.
- 3 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento urológico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.
- 4 Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.
- 5 Elaborar historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
- 6 Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- 7 Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
- 8 Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.
- 9 Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- 10 Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.
- 11 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa

Requisitos del cargo estructural:

Formación académica

a) Nivel educativo

Universitaria completa

b) Grado/situación académica

Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana

Titulado o Constancia de término en Segunda Especialidad profesional en Neurocirugía

Experiencia

a) Experiencia general

Cinco (05) años en el sector público y/o privado (incluyendo residentado médico)

b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público

Cinco (05) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado, incluido los años de residencia médica

Requisitos adicionales

Colegiatura y habilitación profesional

Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLO

DR. BENJAMÍN A. LEIVA SAGASTEGUI
JEFE (a) DE DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
CPM 64819 RNE 41257



PERFIL DE PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano Departamento de Pediatría

Unidad orgánica Departamento de Pediatría

Nombre del puesto/cargo Medico Pediatra

Dependencia jerárquica Departamento de Pediatría

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Atención de la población pediátrica fomentando un cuidado integral de la salud, mediante la promoción, prevención y rehabilitación del niño dentro de los estándares de la más alta calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar la evaluación y tratamiento de pacientes pediátricos en situación de compromiso de la salud y de la vida hospitalizados y en consulta externa.
- Garantizar el correcto llenado de historias clínicas, recetas, formatos de atención e indicaciones de alta.
- Efectuar procedimientos y exámenes especializados, de acuerdo con las guías de atención de manejos establecidos, en cumplimiento con los estándares nacionales, para garantizar la calidad de atención del paciente pediátrico.
- Resolución de interconsultas de pacientes pediátricos en los distintos servicios del hospital.
- Organizar la intervención de especialistas en el diagnóstico y tratamiento multidisciplinario en coordinación con los jefes de los departamentos u otras instituciones vía tele consulta.
- Informar a los padres o tutores sobre el estado de salud y procedimientos realizados en los niños.
- Realizar el transporte intra e interhospitalario de los pacientes.
- Participar de actividades académicas programadas de pregrado y posgrado en el Departamento de Pediatría.
- Participar de la revisión y actualización de guías de práctica clínica y procedimientos, fomentando la investigación científica en el campo de la Pediatría.
- Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?																	
<table border="1"> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 o 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>X Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 o 2 años)			Técnica Superior (3 o 4 años)			X Universitaria		X	☒ Egresado(a) ☐ Bachiller ☐ Título/Licenciatura		Sí ☒ No ☐
	Incompleta	Completa																			
Primaria																					
Secundaria																					
Técnica Básica (1 o 2 años)																					
Técnica Superior (3 o 4 años)																					
X Universitaria		X																			
		1. Título de Médico Cirujano (indispensable) 2. Título de Médico Pediatra o constancia de haber culminado la especialidad de Pediatría.		D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐																	
		Maestría ☐ Egresado ☐ Grado ☐																			
		Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado ☐																			

CONOCIMIENTOS

1) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):
 Manejo de patologías en hospitalización y Consulta externa pediátrica.

2) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos relacionados con la especialidad.

3) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:				
Otros (Especificar)	X								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Res años (03) años en el sector público y/o privado incluida la Residencia Médica.

Experiencia laboral específica

Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Res años (03) años en el sector público y/o privado incluida la Residencia Médica.

Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Res años (03) años en el sector público y/o privado incluida la Residencia Médica.

Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Res años (03) años en el sector público y/o privado incluida la Residencia Médica.

Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.

ABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad para trabajar en equipo.

Etc. y valores: solidaridad y honradez.

EQUISITOS ADICIONALES

GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO

Dra. Herminia Lizaso Rodríguez
CMP: 21176 / RNE: 14531
Jefa del Departamento de Pediatría



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES
Denominación del puesto: MÉDICO RADIÓLOGO
Nombre del puesto: MÉDICO RADIÓLOGO PARA TOMOGRAFIA
Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES
Dependencia funcional: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES
Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

El radiólogo es un médico especialista capacitado para realizar e interpretar cada uno de los exámenes de imágenes diagnósticas que comprenden la radiología general, el ultrasonido, la tomografía computarizada, la resonancia magnética, la mamografía, la densitometría ósea, la tomografía por emisión de positrones, el intervencionismo diagnóstico y terapéutico, el ultrasonido Doppler, medicina nuclear y las demás áreas de las imágenes diagnósticas en las cuales tenga entrenamiento, conocimiento y práctica, abarcando sus protocolos, reconstrucciones, técnica y secuencias que impliquen obtener la imagen idónea. Además, es el especialista idóneo para sugerir al médico tratante el estudio más apto para la obtención del

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar, interpretar e informar estudios ecográficos de alta complejidad, para el apoyo a los servicios de emergencia, consultorio externo, hospitalización y UCI, utilizando las diferentes modalidades de ultrasonido, ya sea general, partes blandas, Doppler o Elastasonografía.
- Realizar, interpretar e informar estudios radiográficos y estudios especiales contrastados, para el apoyo a los servicios de emergencia, consultorio externo, hospitalización y UCI.
- Interpretar e informar estudios tomográficos con y sin contraste, para el apoyo a los servicios de emergencia, consultorio externo, hospitalización y UCI.
- Velar por el buen funcionamiento y conservación de los equipos biomédicos que maneja, asegurando el cumplimiento de las normas de bioseguridad del departamento, para prevenir, controlar y/o evitar riesgos y daños.
- Apoyar a las demás áreas médicas en el diagnóstico de las enfermedades, mediante la aplicación de imagenología.
- Dirigir, supervisar y evaluar la labor asistencial y el aprendizaje del Médico Residente del Departamento a fin de cumplir la labor docente del hospital.
- Dirigir, supervisar y apoyar la labor asistencial del Tecnólogo Médico en Radiología, trabajar en conjunto para la adecuada realización de los procedimientos.
- Proponer, ejecutar y evaluar protocolos y procedimientos de atención de radiodiagnóstico y radiología, orientada a brindar una atención eficiente y eficaz.
- Ejercer "buenas prácticas" en su desempeño, evitando la presencia de factores que pongan en riesgo la seguridad de las personas que son sometidas a determinado procedimientos diagnósticos o terapéuticos.
- Participar en la elaboración de documentos de gestión del Departamento.
- Cumplir con las normas, reglamentos, procedimientos, protocolos, manuales y disposiciones vigentes del departamento, la institución y el MINSA
- Las demás funciones que le asigne el jefe del departamento relacionadas a la misión del puesto

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la Jefatura del Departamento DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES

Coordinaciones Externas

No aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria	☐	☐
Secundaria	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(a)
☐ Bachiller
☐ Título/ Licenciatura

1-Título de médico cirujano(indispensable) 2
Título de medico radiologo o constancia de
haber culminado la especialidad de
Radiología .

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ SI ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?



☐ Técnica Básica (1 ó 2 años) ☐ ☐ ☐ Maestría ☐ ☐ ☒ Sí ☐ No

☐ Técnica Superior (3 ó 4 años) ☐ ☐ ☐ Egresado ☐ Titulado

☒ Universitario ☐ ☒ ☒ Título de segunda especialidad ☐ ☒ Egresado ☒ Titulado

Médico especialista en radiología

¿Requiere registro nacional de especialista? ☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

1. Capacitación actualizada en el área de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

CURSOS EN RADIOLOGIA GENERAL Y ESPECIALIZADA, ECOGRAFIA, ECOGRAFIA DOPPLER, TOMOGRAFIA, INTERVENCIONISMO, RESONANCIA Y RADIOLOGIA ONCOLOGICA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X							
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X							
(Otros) Bases de Datos y Programación VB					Observaciones.- Certificado de Conocimiento de Idioma Extranjero con nota mayor y/o igual a 15				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Un (01) año entre el sector público y/o privado (incluyendo SERUMS)

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

tres (03) años de formación en la especialidad de radiología incluida la residencia.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

CONSTANCIA DE TERMINO DE SERUMS, CONSTANCIA DE TERMINO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN RADIOLOGIA, EXPERIENCIA EN INFORMES TOMOGRAFICOS CON Y SIN CONTRASTE, EXPERIENCIA EN INFORMES DE ECOGRAFIA Y DE RAYOS X, EXPERIENCIA EN PROCEDIMIENTOS INTERVENCIONISTAS (OPCIONAL)

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☐ Sí

☒ No



Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Trabajo en equipo.
- Comportamiento Etico.
- Orientación del servicio al ciudadano.
- Comunicación efectiva.
5. Trabajo bajo presión
6. Cumplimiento de metas y objetivos

- 2.
- 3.
- 4.

CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/ 7'300.00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLO

DR. ALAN CABELLO LINARES
Jefe Dpto. Diagnóstico por imágenes
Médico Radiólogo
CMP 57811 - PN 41006

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
Denominación del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN REUMATOLOGIA
Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN REUMATOLOGIA
Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA
Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Puestos a su cargo: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN REUMATOLOGIA

MISSION DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno y tratamiento adecuado.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar la atención medica integral y especializada al paciente en forma oportuna y continua por medios clínicos especializados al paciente.

Examinar Diagnosticar y prescribir tratamientos según protocolos y guías de práctica clínica vigentes.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, consultas externas, interconsultas que permitan establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes según corresponda.

Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.

Participar en comités, comisiones y juntas médicas, suscribir los informes o dictámenes correspondientes en el ámbito de competencia.

Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

Coordinaciones Externas

JEFE DE DEPARTAMENTO CIRUGIA, MEDICINA, PEDIATRIA, GINECO OBSTETRICIA, EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(a)	
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado	☐ Titulado
☐ Doctorado	
☐ Egresado	☐ Titulado

MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN REUMATOLOGIA (Egresado con constancia de término de residencia escolarizado o título)

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere RNE?

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS



A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Capacitación actualizada en el área de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

1. Asistencia a cursos relacionados a su especialidad.

2. Asistencia a congresos relacionados a su especialidad.

3. Programas de posgrado.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

Nivel de dominio					Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	x								
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	x								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	x				Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de Reumatología

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de Reumatología

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 años de experiencia, incluido residentado medico en la especialidad de Reumatología

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Titulado ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☐ SÍ

☒ NO

Anote el sustento:

QUE CUENTE CON HABILIDAD DEL COLEGIO MEDICO DEL PERU

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad de análisis.
- Habilidad para solucionar conflictos.

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO

Dr. Wilmar Edy Gutiérrez Portilla
Jefe del Departamento de Medicina
CMP 30528 RNE 14024

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO



IDENTIFICACION DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Denominación del puesto:	TECNÓLOGO MEDICO EN RADIOLOGÍA
Nombre del puesto:	TECNÓLOGO MEDICO EN RADIOLOGÍA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Dependencia funcional:	JEFE DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Puestos a su cargo:	NO APLICA
Funciones del cargo estructural:	

- 1 Apoyar en la planificación, organización y coordinación en los procesos de los tecnólogos médicos del servicio.
- 2 Realizar actividades de tecnología médica en la especialidad de radiología
- 3 Mantener en adecuadas condiciones operativas el equipo e instrumental del Servicio e informar al jefe cualquier perdida o deterioro bajo responsabilidad
- 4 Apoyar, ejecutar y evaluar protocolos y procedimientos de atención de radiodiagnóstico y radiología en coordinación con el médico radiólogo
- 5 Evaluar los procesos inherentes a las actividades asignadas al personal: Tecnólogo médico, Técnico Especializado en Rayos X y Operador de Equipo médico
- 6 Funcionamiento del manejo del equipo en Arco en C, en Sala de Operaciones
- 7 Realizar atención y verificación del Registro de las ordenes correspondiente al Sistema Galenos y Exel
- 8 Atención en recién nacidos, con los equipos rodables en el área de UCIN, Y UCIP
- 9 Las demás funciones que le asigne el Jefe del Servicio de Radiología y Procedimientos Especiales.

Requisitos del cargo estructural:

Formación académica

a) Nivel educativo

Universitaria completa

b) Grado/situación académica

Copia simple de título profesional universitario en Tecnología médica, especialidad en Radiología

Licencia individual de operador de equipo médico de rayos x, emitido por el Instituto Peruano de Energía Nuclear (vigente)

a) Experiencia general

Un (01) año en el sector público y/o privado

b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público

un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado

Habilidades y competencia:

Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso, responsabilidad y trabajo en equipo.

Requisitos adicionales

Colegiatura y habilitación profesional

Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente

Cursos, diplomados o maestrías.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL BELEN DE TRUJILLO
Denominación del puesto: TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA FISICA
Nombre del puesto: TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA FISICA
Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Puestos a su cargo: TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA FISICA CON EXPERIENCIA EN TERAPIA DE LENGUAJE

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar la evaluación, ayuda diagnóstica, pronóstico y tratamiento preventivo de las discapacidades y deficiencias en el ámbito de lenguaje del paciente

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Detección de problemas de Lenguaje
- 2 Terapia de lenguaje (individuales y grupales)
- 3 Coordinar el desarrollo y organización de los programas de rehabilitación en el area de lenguaje
- 4 Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
- 5 Aplicar y controlar las medidas de protección de Bioseguridad, en la atención de los pacientes
- 6 Conservar los equipos biomédicos y/o mobiliario a su cargo o los existentes en el servicio de la especialidad
- 7 Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de Servicio y/o Departamento asignado.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título Profesional Universitario de Tecnólogo Médico en Terapia de Lenguaje
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere RNE?

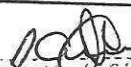
☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):
Capacitación actualizada en el área de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

1. Asistencia a cursos afines a los programas de terapia de lenguaje o intervención en alteraciones de la comunicación


 Dra. Ana María Cárdenas Cruz
 Médico Cirujano
 Especialista Medicina Física y Rehabilitación

2 Asistencia a congresos relacionados temas de alteraciones de la comunicación

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X								
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X				Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 años de experiencia en el sector privado o público

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

01 años de experiencia en el sector público o privado

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

01 años de experiencia incluido SERUMS

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista
 ☒ Titulado
 ☐ Supervisor/ Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Dpto.
 ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☐ Sí ☒ NO

Anote el sustento:

QUE CUENTE CON HABILIDAD DEL COLEGIO MEDICO DEL PERU

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad de análisis.
- Habilidad para solucionar conflictos.

CONTRAPRESTACION MENSUAL


 Dra. Ana María Cárdenas Cruz
 Médico Cirujano
 Especialista Medicina Física y Rehabilitación
 CMP: 52736 RNE: 035271

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE FARMACIA
 Denominación del puesto: TECNICO DE FARMACIA
 Nombre del puesto: TECNICO DE FARMACIA
 Dependencia funcional: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
 Puestos a su cargo:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar soporte técnico en la gestión, almacenamiento, distribución y dispensación de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, cumpliendo las Buenas Prácticas de Farmacia y la normativa sanitaria vigente, a fin de contribuir al uso seguro y racional del medicamento y a la calidad de la atención en el establecimiento de salud, bajo supervisión profesional Químico Farmacéutico

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Verificar la conformidad de los datos de la receta médica según normativa y expender los productos farmacéuticos y dispositivos médicos, según prescripción, bajo supervisión del profesional Químico Farmacéutico.
- 2 Realizar el registro e inventario diario y mensual de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y afines, incluyendo los lotes y fechas de vencimiento y descargar en la tarjeta de control visible (TCV) la salida diaria de medicamentos confrontando el saldo con el stock físico, bajo supervisión del profesional Químico Farmacéutico.
- 3 Participar en la Recepción y almacenamiento de productos farmacéuticos y dispositivos médicos, teniendo en cuenta las Buenas Prácticas de Almacenamiento (BPA), destinados a la atención en salud a la población, bajo la supervisión del profesional Químico farmacéutico.
- 4 Atender las recetas de los pacientes del Servicio de Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia de pacientes SIS y consulta ambulatoria; procediendo a la atención eficiente y oportuna.
- 5 Digitar los medicamentos e insumos médicos quirúrgicos provenientes de hospitalización, consulta externa, emergencia, SOAT, SIS, otros convenios e Intervenciones Sanitarias, de conformidad con las recetas.
- 6 Mantener los anaqueles limpios y ordenados, para la correcta conservación y almacenamiento de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y afines, de acuerdo al Sistema F.I.F.O. y/o F.E.F.O.
- 7 Controlar las fechas de vencimiento de los medicamentos a su cargo, verificando periódicamente la rotación/ fecha de vencimiento, informando al Químico Farmacéutico los vencimientos con 03 meses de anticipación.
- 8 Registrar el control de la temperatura y humedad relativa del ambiente de farmacia
- 9 Controlar la conservación de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y afines.
- 10 Realizar la limpieza de los equipos y materiales de su área de trabajo.
- 12 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Químicos farmacéuticos y Técnicos de farmacia del Departamento de Farmacia

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒
☐ Universitario	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TÍTULO DE TÉCNICO EN FARMACIA
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ Sí ☒ No

¿Requiere habilitación profesional?

☐ Sí ☒ No



CONOCIMIENTOS:**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):**

1. Recepción, Almacenamiento, Distribución de Productos Farmacéuticos, dispositivos médicos y afines.
2. Manejo de kardex físicos é informáticos de Productos Farmacéuticos, dispositivos médicos y afines.
3. Atención de Productos Farmacéuticos y Dispositivos Médicos mediante Sistema de Dispensación de Dosis Unitaria y Sistema Tradicional.
4. Manejo de Inventarios y conteos físicos de Productos Farmacéuticos, dispositivos médicos y afines

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Cursos, Diplomados, Programas de Especialización u otros que sean relacionados a Buenas Prácticas de Almacenamiento, Buenas Prácticas de Oficina farmacéutica, Sistema de Dispensación de Medicamentos en Dosis Unitaria y otras relacionadas a su cargo, con antigüedad no mayor de 5 años.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X							
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X							
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X				Observaciones.-				

EXPERIENCIA**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año en el Sector Salud Público o Privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (01) año en el Sector Salud Público o Privado

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia Laboral de seis (06) meses en el Sector Salud

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☒ SÍ ☐ NO

Añote el sustento: Por el conocimiento de la Realidad Peruana

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Manejo de habilidades blandas (relaciones interpersonales).
Orientación de servicio al paciente y Buen trato.
Trabajo en equipo y bajo presión.
Habilidad para organizar y lograr alta productividad en el trabajo.
Ética y valores en el ejercicio de sus funciones.
Estabilidad emocional y empatía.
Habilidad para resolver problemas.
Disponibilidad inmediata.

CONTRAPRESTACION MENSUAL

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: OFICINA DE SEGUROS
 Denominación del puesto: MEDICO AUDITOR (01)
 Nombre del puesto: MEDICO AUDITOR
 Dependencia jerárquica lineal: OFICINA DE SEGUROS
 Dependencia funcional: JEFE DE OFICINA DE SEGUROS

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de AUDITORÍA MÉDICA con el objetivo de garantizar una atención adecuada y oportuna a los pacientes afiliados al SIS, así como el adecuado registro de todas las prestaciones asistenciales realizadas en los servicios de Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia, garantizando el posterior reembolso financiero por parte del SIS de las prestaciones brindadas en dichos servicios del Hospital Belén de Trujillo.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Evaluar y verificar la correcta y adecuada cobertura de beneficiarios del Seguro Integral de Salud (SIS) que acuden a los servicios Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia del Hospital Belén de Trujillo según los planes de atención.
- Evaluar, controlar y verificar la emisión y correcto llenado de los Formatos Únicos de Atención (FUAs) en todos los Servicios
- Verificar que los diagnósticos consignados en el FUA que sustenten los insumos y exámenes de apoyo al diagnóstico solicitados a fin de no invalidar la prestación.
- Planificar y ejecutar las acciones de control preventivo de las FUAs de las prestaciones de hospitalización brindadas a los pacientes con cobertura SIS y FISSAL.
- Revisión y aprobación de expedientes de prestaciones no tarifadas (Tomografías – Resonancias Magnéticas - Hemodiálisis- Radioterapias) indicadas en los servicios de Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia.
- Evaluación de coberturas de requerimientos de medicamentos y material médico de alto costo que incluye revisión de la historia clínica.
Verificar en la liquidación de la prestación la carga de los materiales de alto costo para garantizar su reembolso.
- Custodiar las FUAs durante su horario de actividades para evitar su pérdida.
- Orientación a los familiares de los pacientes afiliados al SIS en relación a los tramites y procesos de atención y cobertura.
- Coordinación permanente con los médicos tratantes de los pacientes hospitalizados en los servicios respecto al registro de las prestaciones en la historia clínica de los pacientes.
- Programar y realizar una capacitación y/o retroalimentación al personal asistencial de los diferentes servicios sobre los hallazgos en la auditoria preventiva, recurrente y posterior.
- Levantamiento de observaciones de las FUAs auditadas y observadas por la UDR.
- Otras actividades relacionadas que la jefatura de la Oficina de Seguros le encargue.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinaciones con los diferentes profesionales de los departamentos y servicios sobre los diversos procesos asistenciales y administrativos involucrados en la prestaciones de salud a pacientes afiliados al SIS.

Coordinaciones con el personal de Servicio Social, jefaturas de departamentos y liquidador SIS.

Coordinaciones con la Jefatura de Seguros y Medicos Auditores de los otros servicios..

Coordinaciones Externas

UDR La Libertad - Dirección de Financiamiento de Prestaciones de Alto Costo

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☐ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulo de Médico Cirujano
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	Maestría o Diplomado en Auditoría Médica
☒ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocimientos de aplicación de Reglas de Validación y Reglas de Consistencia aplicadas por el SIS.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Cursos relacionados al desarrollo de competencias profesionales orientados al mejorar el desempeño de sus funciones y brindar una atención de calidad y adecuada a los pacientes que acuden al hospital.

* Cursos, talleres u otros relacionados a la atención asistencial y no asistencial a usuarios del sector salud.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X							
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X				Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Experiencia en el desempeño de actividades de auditoría médica en instituciones de salud públicas.

Experiencia específica

A. Experiencia mínima de dos (02) años en el desempeño de actividades de auditoría médica en instituciones de salud públicas.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional	☐ Técnico Administrativo	☐ Analista	☒ Especialista	☐ Supervisor/ Coordinador	☐ Jefe de Área o Dpto.	☐ Gerente o Director
--	---	-----------------------------------	--	--	---	---

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Atención al Público

Verificación en la página del SIS de pacientes asegurados

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☐ SÍ ☒ NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención, servicio y empatía con el usuario interno y externo.

Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos, de ser necesario para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/6,500 (Seis mil quinientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: SERVICIO DE PATOLOGIA CLINICA
 Denominación del puesto: TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA
 Nombre del puesto: TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL SERVICIO DE PATOLOGIA CLINICA
 Dependencia funcional: JEFE DEL SERVICIO DE PATOLOGIA CLINICA
 Puestos a su cargo: NO APLICA

FUNCIONES DEL CARGO ESTRUCTURAL

- Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: Hematológicos, Bioquímicos, Microbiológicos, Inmunológicos, en muestras y fluidos de origen humano, aplicando las normas de bioseguridad, protocolos, guías, procedimientos, control de calidad y técnicas establecidas, en el ámbito de su profesión y normativa vigente.
- Orientar sobre las condiciones pre analíticas al usuario.
- Participar en el proceso de toma, recepción, transporte y registro de la muestra, así como la verificación de calidad de la muestra y el proceso analítico
- Preparar los materiales y reactivos para su uso.
- Registrar los reportes y resultados de los análisis clínicos y procedimientos realizados.
- Participar en actividades que contribuyan a la promoción de la salud, asignadas de acuerdo al área de trabajo.
- Participar en actividades preventivas dirigido a la persona, familia y actividad, y a través del procesamiento de muestras indicadas.
- Participar en la elaboración de guías y otros documentos técnicos normativos de procedimientos en Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica
- Desarrollar o participar en actividades docentes y de investigación, de interés del establecimiento de salud, debidamente autorizado.
- Otras funciones delegadas por el Jefe Inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incom	Com
Primaria	☐	☐
Secundaria	☐	☐
Técnica Básica	☐	☐
Técnica	☐	☐
Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)
☐ Bachiller
☒ Título/ Licenciatura
☐ Maestría
☐ Egresad ☐ Titulado
☐ Doctorado
☐ Egresad ☐ Titulado

TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA

C.) ¿Se requiere

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año incluido Serums

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Seis (06) meses en el sector público y/ o privado

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Un (06) meses en el sector público y/o privado

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante ☐ Auxiliar o ☒ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor/ ☐ Jefe de Área ☐ Gerente o

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☒ SÍ

☐ NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Colegiatura y habilidad profesional.

Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente.

REGION LA LIBERTAD
DIA REGIONAL DE SALUD
Hospital Belén de Trujillo

Dr. [Signature]
Dr. [Signature] Orrillo

JEFE DEL SERVICIO
PATOLOGÍA CLÍNICA
DMF 27627 RNE 17871

ANEXO N° 2

Formato del perfil de puestos o cargos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DEPARTAMENTO DE NEONATOLOGÍA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE NEONATOLOGÍA
Nombre del cargo	MÉDICO PEDIATRA Y/O NEONATOLOGO
Clasificación	MÉDICO PEDIATRA Y/O NEONATOLOGO
Nombre del puesto	MÉDICO PEDIATRA Y/O NEONATOLOGO
Dependencia jerárquica	DEPARTAMENTO DE NEONATOLOGÍA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada, oportuna, integral y de calidad a los recién nacidos, especialmente aquellos en condición de riesgo o patología neonatal, garantizando su estabilización, diagnóstico, tratamiento y seguimiento, en el marco de las normas técnicas del Ministerio de Salud y los protocolos institucionales vigentes, contribuyendo a la reducción de la morbilidad neonatal y al bienestar del binomio madre-hijo.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención médica especializada a los recién nacidos.
- 2 Liderar, coordinar y realizar la atención del recién nacido de Alto Riesgo en el Consultorio de Seguimiento de Alto Riesgo Neonatal.
- 3 Responder interconsultas realizadas por Emergencia Pediátrica, Pediatría y Cirugía Pediátrica identificando al recién nacido de alto riesgo para su posterior seguimiento.
- 4 Participar rotativamente con otros profesionales de la atención en el consultorio de Lactancia Materna.
- 5 Cumplir estrictamente con los lineamientos de la Política de Lactancia Materna de la Institución.
- 6 Participar en los procesos de ejecución, supervisión y coordinación de los procesos del Banco de Leche Humana: procura, extracción, procesamiento, pasteurización, almacenamiento, fraccionamiento, distribución y control de calidad de la leche materna autóloga y de la leche donada.
- 7 Vigilar el crecimiento y desarrollo del paciente de alto riesgo durante su hospitalización, realizar su monitoreo de estado nutricional con parámetros antropométricos y laboratoriales; así como, promover el uso de leche de banco de acuerdo a sus necesidades.
- 8 Realizar el transporte neonatal intra e interhospitalario, de los recién nacidos según la normativa vigente.
- 9 Brindar atención médica especializada a los recién nacidos de las unidades de cuidados intensivos e intermedios, alojamiento conjunto y atención inmediata.
- 10 Asistir en el preoperatorio y post operatorio del neonato tributario de intervención quirúrgica.
- 11 Coordinar y realizar las actividades de tamizaje neonatal metabólico, cardiológico, auditivo y oftalmológico.
- 12 Participar activamente de los ejes y actividades de Telesalud: Telecapacitación, Tele IEC, Telegestión y Telemedicina (telemonitoreo, teleconsulta, teleorientación y teleinterconsulta)
- 13 Garantizar el correcto llenado de historias clínicas, recetas, formatos de atención e indicaciones de alta de los recién nacidos
- 14 Participar de las actividades académicas programadas por el Departamento de Neonatología, como sede docente y centro de desarrollo de competencias.
- 15 Fomentar la práctica del método canguro aún en recién nacidos de estado crítico de UCI e intermedios.
- 16 Participar de la revisión y actualización de guías técnicas de práctica clínica y procedimientos y fomentar investigaciones científicas en el campo de la neonatología
- 17 Informar a padres o tutores de pacientes el estado de salud de los recién nacidos y los procedimientos realizados.
- 18 Otras que su jefe inmediato le asigne

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura de médico general o de especialista?																				
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Primaria</td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td>Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>			Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	☒ Egresado(a) ☐ Bachiller ☐ Título/Licenciatura Debe presentar: 1. Título de Médico Cirujano (indispensable). 2. Título de Médico Pediatra y/o Neonatólogo o Constancia de haber culminado la Segunda Especialidad o Subespecialidad en Pediatría y/o Neonatología.		Si ☒ No ☐
	Primaria	Incompleta	Completa																					
	Secundaria																							
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																							
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																							
X	Universitaria		X																					
		<table border="1"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> </tr> </table>		Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				D) ¿Habilitación profesional? Si ☒ No ☐								
Maestría	Egresado	Grado																						
Doctorado	Egresado	Grado																						

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos relacionados a la especialidad

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:				
Otros (Especificar)	X								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Tres (03) años en el sector público y/o privado incluida la residencia médica.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Tres (03) años en el sector público y/o privado incluida la residencia médica.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Tres (03) años en el sector público y/o privado incluida la residencia médica.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Tres (03) años en el sector público y/o privado incluida la residencia médica.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, habilidades blandas y comunicacionales, atención humanizada materno infantil.

REQUISITOS ADICIONALES

Colegiatura de médico general o de especialista.

Habilitación profesional.

GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
HOSPITAL PEDEN TRUJILLO
Dra. LUZ H. CISNEROS INFANTAS
Jefe de Departamento de Neonatología
CMI 31314 RNE 12345678

ANEXO N° 2

Formato del perfil de puestos o cargos bajo régimen del Decreto Legislativo Nos
276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

[Logo de la Entidad]

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLO
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Nombre del cargo	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTENSIVA
Clasificación	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTENSIVA
Nombre del puesto	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTENSIVA
Dependencia jerárquica	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Especialidad médica dedicada al cuidado de los pacientes críticos o gravemente enfermos, en situaciones críticas que requieren monitoreo y tratamiento continuo en área de UCI general y Unidad de cuidados intermedios.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar la valoración integral del paciente crítico.
- 2 Establecer diagnósticos precisos y diseñar estrategias de tratamiento individualizado.
- 3 Manejo ventilatorio en pacientes críticos y crónicos, además de brindar el soporte necesario de manera conjunta con las demás especialidades y profesionales de salud.
- 4 Manejar y supervisar ventilación mecánica invasiva y no invasiva además de controlar la administración de fármacos vasoactivos, sedantes, antibióticos y nutrición parenteral o enteral.
- 5 Experiencia en monitoreo avanzado además de manejo de tecnologías asociados al cuidado intensivo del paciente.
- 6 Realización de procedimientos como colocación de líneas arteriales, accesos venosos centrales, intubación endotraqueal y manejo de vía aérea difícil; además de otros procedimientos del área crítica.
- Atender interconsultas, coordinar referencias y contrarreferencias, y participar en la toma de decisiones multidisciplinarias del paciente crítico.
- 7 Conocimientos en farmacología de medicamentos de emergencia.
- 8 Participar en actividades académicas, docencia, investigación, elaboración o actualización de guías, protocolos y procedimientos del servicio.
- 9 Participar en actividades de seguridad del paciente, prevención de infecciones asociadas a la atención de salud, mejora continua de la calidad y gestión del riesgo clínico.
- 10 Registrar de manera completa y oportuna la atención en la historia clínica e informar al paciente y/o familiar conforme a la normativa y condición clínica.
- 11 Realizar otras funciones afines a la especialidad que le sean asignadas por la jefatura, dentro del marco de sus competencias.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BELÉN DE TRUJILLODra. Rosa Karina Hernández Bracamonte
JEFE
DPTO. EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>X Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	☒ Egresado(a) ☐ Bachiller ☐ Título/Licenciatura 1. TÍTULO DE MÉDICO CIRUJANO (indispensable) 2. TÍTULO DE MÉDICO INTENSIVISTA O CONSTANCIA DE HABER CULMINADO LA ESPECIALIDAD DE MEDICINA INTENSIVA <table border="1"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado	Doctorado	Egresado	Grado	Sí ☒ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐
	Incompleta	Completa																								
Primaria																										
Secundaria																										
Técnica Básica (1 ó 2 años)																										
Técnica Superior (3 ó 4 años)																										
X Universitaria		X																								
Maestría	Egresado	Grado																								
Doctorado	Egresado	Grado																								

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Capacitación actualizada en el área de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto. Debe ser capaz de identificar los problemas complejos y revisar la información relacionada para desarrollar y evaluar opciones e implementar soluciones bajo presión. Compromiso con la calidad en la atención médica.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Capacitación acreditada mediante cursos, talleres, seminarios, congresos, diplomados u otras actividades académicas relacionadas con Medicina Intensiva o atención del paciente crítico. Se considerará válida capacitación en una o más de las siguientes áreas, sin exigir una denominación única ni una institución específica: reanimación cardiopulmonar básica y/o avanzada; manejo de vía aérea y/o vía aérea difícil; ventilación mecánica; ecografía clínica/ecografía crítica/POCUS; nutrición del paciente crítico, nutrición enteral y/o parenteral; emergencias, shock, sepsis, monitoreo hemodinámico u otros cursos relacionados con el paciente crítico. Nota: No se establece como requisito excluyente contar simultáneamente con todos los cursos señalados; se busca acreditar actualización pertinente para el ejercicio de Medicina Intensiva.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:				
Otros (Especificar)	X								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

• 03 AÑOS DE EXPERIENCIA (SE RECONOCE EL PERIODO DE RESIDENCIA MÉDICA). EXPERIENCIA EN EL III NIVEL DE ATENCION

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

• 03 AÑOS DE EXPERIENCIA (SE RECONOCE EL PERIODO DE RESIDENCIA MÉDICA). EXPERIENCIA EN EL III NIVEL DE ATENCION

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

• 03 AÑOS DE EXPERIENCIA (SE RECONOCE EL PERIODO DE RESIDENCIA MÉDICA). EXPERIENCIA EN EL III NIVEL DE ATENCION

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

• 03 AÑOS DE EXPERIENCIA (SE RECONOCE EL PERIODO DE RESIDENCIA MÉDICA). EXPERIENCIA EN EL III NIVEL DE ATENCION

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de análisis.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Habilidad para solucionar conflictos.
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez

REQUISITOS ADICIONALES